

Wettbewerb „aktiv & engagiert“

Unter diesem Motto findet seit 2006 ein Wettbewerb statt, der vorbildliche und besonders erfolgreiche Engagementprojekte der Saarlöschaft auszeichnet. PRO EHRENAMT schafft dieses Forum der Anerkennung mit der IHK des Saarlandes und dem Ministerium für Wirtschaft und Wissenschaft zusammen.



Die Auszeichnung erfolgt mittlerweile in vier Kategorien:

- ◆ Kleinere Unternehmen mit bis zu 20 Mitarbeitern
- ◆ mittlere Unternehmen zwischen 21 und 250 Mitarbeitern
- ◆ große Unternehmen ab 250 Mitarbeitern
- ◆ beste CSR-Gesamtstrategie (corporate social responsibility)

Eine von Vertretern aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft, Non-Profit-Organisationen und Medien zusammengesetzte, unabhängige Jury wählt die besten Projekte aus.

Die Prämierung findet im Rahmen einer feierlichen Festveranstaltung statt.



Mögliche Projekte zwischen Unternehmen und Sozialpartnern



- ◆ Wir bieten Erfahrungen in einer Jugendwerkstatt
- ◆ Wir bauen ein Street-Cafe für Jugendliche auf
- ◆ Wir bauen einen Spielplatz
- ◆ Wir organisieren einen Technik-Workshop für Schülerinnen
- ◆ Wir stärken arbeitslose Jugendliche bei der Arbeitsplatzsuche
- ◆ Wir lernen die Gestaltung einer Webseite kennen
- ◆ Wir bauen einen Grillplatz bei einem Jugendclub
- ◆ Wir organisieren eine Jugendfreizeit mit Behinderten
- ◆ Wir vermitteln den Umgang mit Computern in der Schule
- ◆ Wir betreiben eine Fahrrad-Werkstatt

*Haben Sie eine Idee?
Kommen Sie auf uns zu!*



Landesarbeitsgemeinschaft PRO EHRENAMT e.V.

Nauwieserstr. 52 66111 Saarbrücken

Tel. 0681/3799 264 – Fax 0681/3799 269

Email: lag@pro-ehrenamt.de

Amtsgericht Saarbrücken,
Verkehrsregister-Nr. 4162

Leuchtturmprojekt Sozialverantwortung für Unternehmenspartner

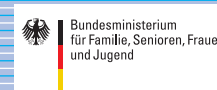


Freiwilligendienste aller Generationen

Dies ist eine besondere Form des bürgerschaftlichen Engagements mit gesetzlich geregelten Rahmenbedingungen für Menschen aller Altersgruppen. Er sieht ein verbindliches, unentgeltliches Engagement in einem schriftlich vereinbarten Umfang von etwa halbjähriger Dauer vor. Als Freiwilliger erfahren Sie persönliche Begleitung in Ihrem Engagement und sind unfall- und haftpflichtversichert.

Zudem ist die Möglichkeit zur kostenlosen Teilnahme an ausgewählten Qualifizierungsangeboten im Umfang von 30 Stunden im halben Jahr ein fester Bestandteil des Programms.

Freiwilligendienst bedeutet, die Chance eigene Ideen zu verwirklichen, Verantwortung für ein Projekt zu übernehmen, sein Lebensumfeld positiv mitzugestalten und die eigenen Kompetenzen sinnvoll in die Gemeinschaft einbringen und erweitern zu können!



– Ehrenamt braucht Wirtschaft

Wirtschaft braucht Ehrenamt

Wirtschaft und Ehrenamt – eine starke Partnerschaft

Gemeinsam stärken die saarländische Wirtschaft und PRO EHRENAMT das bürgerschaftliche Engagement.

Wirtschaft und Ehrenamt helfen einander und profitieren voneinander. Beide Seiten ziehen einen Gewinn daraus und unterstützen dabei die Gesellschaft in dieser Win-Win-Situation.

PRO EHRENAMT will mit den Partnern der saarländischen Wirtschaft einen Prozess anstoßen, der einen neuen Weg, einen „dritten Weg“ zwischen der Arbeits- und der Freizeitwelt darstellt.



Wir wollen dabei verschiedene Unternehmen für eine Zusammenarbeit gewinnen, ihnen auf ihre spezifischen Bedürfnisse abgestimmte Angebote und Vorschläge unterbreiten und Erfahrungen mit verschiedenen sozialen und kulturellen Projektgruppen sammeln.

Das Engagement der Unternehmen in Kooperation mit sozialen, kulturellen Einrichtungen wird von PRO EHRENAMT positiv in die Öffentlichkeit, in die Gesellschaft getragen.

Engagieren Sie sich!

Leuchtturmprojekt - „Sozialverantwortung für Unternehmenspartner“

Im Rahmen der Freiwilligendienste aller Generationen betreut PRO EHRENAMT e.V. eines von 46 durch das Bundesfamilienministerium geförderten Projekte in Deutschland. Dabei werden gemeinnützige Projekte durch die Kooperation zwischen Wirtschaftsunternehmen, sozialen Organisationen und einem ehrenamtlichen Projektleiter verwirklicht. Der Projektleiter übernimmt die Entwicklung, Planung, Vermittlung und Betreuung des Projekts.

>> Ziele

- ◆ Förderung bürgerschaftlichen Engagements von Unternehmen durch Zeit- und Sachspenden
- ◆ Aufbau und Ausbau von Vernetzungsstrukturen
- ◆ Würdigung und Anerkennung ehrenamtlicher Arbeit
- ◆ Qualifizierung und Weiterbildung im Ehrenamt wirkender Menschen

>> Ehrenamtliche Projektleiter

Inhalt des Projekts ist die Umsetzung von gemeinnützigen Projekten durch Kooperationen von Wirtschaftsunternehmen und sozialen Einrichtungen. Die Planung und Organisation übernimmt ein ehrenamtlicher Projektleiter. Er wird dabei tatkräftig unterstützt durch das Team von PRO EHRENAMT und zwar durch fachliche Beratung, Qualifizierungsmaßnahmen, Vermittlung von Netzwerkkontakten und durch die Kostenübernahme von Auslagen beim Projekt.

Corporate Volunteering: Vorteile für Unternehmen

Die Übernahme sozialer Verantwortung bringt eine Vielzahl an Vorteilen für Wirtschaftsunternehmen und deren Mitarbeiter mit sich, die sich in diversen Bereichen der Unternehmen bemerkbar machen:

>> Unternehmenskultur

- ◆ Positives Betriebsklima
- ◆ Steigerung der Identifikation und des Engagements von Mitarbeitern
- ◆ Steigerung von Teamwork und Sozialkompetenz
- ◆ Steigerung und Wertschätzung sozialer Kompetenzen
- ◆ Entwicklung einer geliebten Unternehmenskultur

>> Personalentwicklung

- ◆ Mitarbeitermotivation durch (gemeinschaftliche) Erfolgserlebnisse, Abwechslung zum beruflichen Alltag
- ◆ Förderung von Innovationskraft, lösungsorientiertem Arbeiten, Kreativität und Kommunikationsfähigkeit
- ◆ Erweiterung des Horizonts durch Auseinandersetzung mit gesellschaftlichen Problemen
- ◆ Ausbildung von Soft Skills
- ◆ Teambuilding: Förderung von Teamfähigkeit

>> Marketing

- ◆ Aufbau von Kontakten und Vertriebswegen in Dritten Sektor
- ◆ Klare Rahmen für Sponsoring- und Spenden-Aktivitäten
- ◆ Neue Impulse für eine aktive Öffentlichkeitsarbeit
- ◆ Stärkere Verankerung des Unternehmens im regionalen Umfeld

Corporate Volunteering: Vorteile für Non-Profit-Organisationen

Die Zusammenarbeit mit Unternehmen aus der freien Wirtschaft bringt eine Vielzahl an Vorteilen für soziale Organisationen und deren Mitarbeiter mit sich:

>> Soziale Organisationen gewinnen durch

- ◆ die positive Darstellung in der Öffentlichkeit
- ◆ das Beschreiten neuer Wege und die damit verbundene positive Abgrenzung zu anderen Mitbewerbern auf dem Spendenmarkt
- ◆ die Möglichkeit einer höheren emotionalen Bindung des Unternehmens und seiner Mitarbeiter an die soziale Organisation
- ◆ den Austausch mit Organisationsfremden
- ◆ innovative Kooperationsformen für die Zukunft Ihrer Organisation



Sowohl die Unternehmen als auch die Non-Profit-Organisationen können in einer Kooperation Lernerfahrungen auf beiden Seiten sammeln. Fähigkeiten und Kompetenzen können gebündelt werden, eine Austauschbeziehung kann entstehen.